



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕)

ด้วยเห็นสมควรแก้ไขวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานจ้างเกี่ยวกับบทลงโทษและอัตราโทษของพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้มีมติปรับบทลงโทษและอัตราโทษพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕)”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๘ วรรคสอง และข้อ ๕๑ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๘ วรรคสอง พนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามวรรคหนึ่งพนักงานจ้างผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ซึ่งมี ๔ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก”

“ข้อ ๕๑ วรรคสอง กรณีที่ผลการสอบสวนตามวรรคหนึ่ง ปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาของพนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมายพิจารณาสั่งลงโทษพนักงานจ้างผู้นั้น ในสถานโทษและอัตราโทษ ดังนี้

(๑) นายกเทศมนตรี สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน หรือลดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๔%

(๒) ปลัดเทศบาล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินสองเดือน

/ (๓) ผู้อำนวยการ.....

(๓) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ ส่งลงโทษภาคทัณฑ์หรือตัดค่าตอบแทนครั้งหนึ่ง
ไม่เกิน ๕% และเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งเดือน

(๔) หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานส่งลงโทษภาคทัณฑ์”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

Amrillon
(นายคมสัน เอกชัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี