



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่

ที่ สป ๒๕๖๑/๒๕๖๒

ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

เทศบาลเมืองบ้านสวน ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๗๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา ๖ เดือน จำนวน ๑ ราย คือ นายอภิมุข วิเศษศรี ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการเลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๗-๓๑๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัดงานบริการและเผยแพร่วิชาการ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

ข้อเท็จจริง

นายอภิมุข วิเศษศรี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ จบทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบทั้ง ๓ เดือน ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕

หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานเทศบาลผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อนาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดแจ้ง เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลากลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๓๕ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๓๒ ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก และในกรณีมีกรรมการที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการประเมินผลรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่างกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหากเดือนแล้วหรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๓๕ (๒) เดือน

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่างกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

(นางสาวกมลฉัตร อุย়েเจริญพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวพัชรา พูลสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวอรุณา คล้ายสุวรรณ)

หัวหน้าฝ่ายการเงินหน้าที่

๐๒ ส.ค ๒๕๖๒

เรียน ปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

- หนังสือรับรองจากทางบ้านโดยผู้ปกครอง

ขอรับ ห้องเรียน ห้องเรียน ห้องเรียน ห้องเรียน

กรณีดูปฐมพัฒนา กรณีดูปฐมพัฒนา

นางอัญชลี จันทร์กรานต์

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ๒๕ ๘.๙. ๒๕๖๒

เห็นชอบ
ดำเนินการตามเสนอ

(นายจักรวัล ตั้งประกอบ)

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน

๒๕ ๘.๙. ๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรี

เพื่อโปรดทราบ

- การดำเนินการ ตามรายเบยงฯ

ว่าที่ ร.ก.

(นายอุรุพงศ์ เกิดกัลยาณ)

ปลัดเทศบาลเมืองบ้านสวน

- ๒๕ ๘.๙. ๒๕๖๒



คำสั่งเทศบาลเมืองบ้านสวน

ที่ ๒๘๔๐/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านสวน ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๓๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล สังกัดกองวิชาการและแผนงาน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา ๖ เดือน จำนวน ๑ ราย คือ นายอภิมุข วิเศษศรี วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๗-๓๑๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัดงานบริการและเผยแพร่วิชาการ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๕ ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๑ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลเมืองบ้านสวน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัดกองวิชาการและแผนงาน | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี อย่างเคร่งครัด และรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ให้นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน ทราบอีกชั้นหนึ่งด้วย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายจักรวัล ตั้งประกอบ)

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่

ที่ สป. ๑๓๐๒/๒๕๖๗

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลพั้นทดลงปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองบ้านสวน

เรื่องเดิม

เทศบาลเมืองบ้านสวน ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๓๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ราย นายอภินุช วิเศษศรี วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๗-๑๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด กองกองวิชาการและแผนงาน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา ๖ เดือน

ข้อเท็จจริง

ขณะนี้บุคคลรายดังกล่าวได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และได้พั้นทดลงปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วโดยสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี

หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำด้วยประธานกรรมการและกรรมการอึกจำนวนสองคนซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคนพนักงานเทศบาลผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอึกหนึ่งคน

ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมิน ที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้งโดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้ว เป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดแจ้ง เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพัสดุคณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๑๓๕(๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๓๒ ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก และในกรณีมีกรรมการที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการประเมินผลฯ รายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่างกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ใน

ข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตาม

ข้อ ๑๓๕ (๒) แล้ว

-/(๒) ในกรณี ...

(๗) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ ๓๓ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตามข้อ ๓๓ (๑) แล้วให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบและรายงานตามแบบรายงานไปยัง ก.ท.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อเสนอ

๑. เทืนควรจัดทำแบบรายงานตามแบบที่กำหนด และคำสั่งพันธดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้ ก.ท.จ.ชลบุรี ทราบ

๒. เรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอได้โปรดลงนามในเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวกมลฉัตร อุยเจริญพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

- ① - หนังสือขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบอาชีวกรรม
๒๖:๖๐๖๖ (๑๙๖๖) นัดหมายครุภาระ ๒๕๖๖

นางอัญชลี จันทร์กรานต์
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

การดำเนินการ ตามเสนอ ณ ป. ๑

ว่าที่ ร.ท.

(นายมนตรี เกิดคล้าย)
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านสวน

- ๒ ม.ย. ๖๖

เห็นชอบ
ดำเนินการตามเสนอ ณ ป. ๑

(นายจักรวัล ตั้งประกอบ)
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน

๒ มิ.ย. ๖๖

แบบหมายเลขอ ๑
แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่ เทศบาลเมืองบ้านสวน ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๔๐/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของ นายอภิมุข วิเศษศรี ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฎิบัติการ
งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ นั้น
คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของพนักงานเทศบาลดังกล่าว ผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

- ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
 ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
 เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
 เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ก.

(นายณรงค์ เกิดคล้าย)

สำด็จเทศบาลเมืองบ้านสวน

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ - ๒ ม.ค. ๒๕๖๓

**ความเห็นของนายกเทศมนตรี

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน

(ลงชื่อ).....

(นายจักรวัล ตั้งประกอบ)

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน

วันที่ - ๒ ม.ค. ๒๕๖๓

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล ครั้งที่๑....

วันที่..๒... เดือน....ธันวาคม.... พ.ศ. ...๒๕๖๒.. ถึง วันที่..๑... เดือน....มีนาคม... พ.ศ. ...๒๕๖๓...

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)นายอภิมุข วิเศษศรี.....
ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... ระดับ....ปฏิบัติการ..... ตำแหน่งเลขที่.... ๐๙-๒-๐๗-๓๑๖-๐๐๑.....
สังกัด.....กองวิชาการและแผนงาน.....

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายการประเมิน	น้ำหนัก (ก)	คะแนนตามระดับความคาดหวัง (%)					รวม คะแนน (ก x %)
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)	
๑.๑ ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากความรอบรู้ ความสามารถในงานที่ปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๕			✓			๗/๘
๑.๒ ความสามารถในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากความเข้าใจเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สามารถคิดวิเคราะห์ เชื่อมโยง ความสัมพันธ์สิ่งต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานได้	๒๕			✓			๗/๘
๑.๓ ปริมาณงาน พิจารณาจาก ปริมาณผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ข้อตกลง หรือมาตรฐานของงาน	๒๕			✓			๗/๘
๑.๔ คุณภาพของงาน พิจารณาจาก ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึง ความสำเร็จในเวลาที่กำหนด ความ ถูกต้องแม่นยำ ครบถ้วนสมบูรณ์ และความเป็นระเบียบเรียบร้อย	๒๕				✓		๙๐๐
รวมเป็นร้อยละ	๑๐๐	รวมคะแนน (ก)					๗๗๕

๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

รายการประเมิน	น้ำหนัก (ก)	คะแนนตามระดับความคาดหวัง (ข)					รวม คะแนน (ก x ข)
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)	
๒.๑ ความอุตสาหะ พิจารณาจาก ความอดทน เอาใจใส่ในหน้าที่ การทำงาน โดยอุทิศเวลาให้กับ หน้าที่ราชการ และมีความชั้นหนึ่งเพียร	๒๐				✓		๗๐
๒.๒ ความรับผิดชอบ พิจารณาจาก ความตั้งใจ ความเต็มใจ ที่จะทำงาน ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดี ต่อทางราชการ มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ตลอดทั้งไม่ละเลยต่องาน และพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงาน ที่เกิดขึ้น	๒๐				✓		๗๐
๒.๓ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น พิจารณาจาก ความสามารถในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของ ผู้อื่น และยอมรับในความสามารถ ของผู้ร่วมงานทุกรายดับ มีมนุษย์ สัมพันธ์กับรายภูมิ และพร้อมที่จะ ให้บริการ	๒๐					✓	๗๐
๒.๔ ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ติดตาม ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือ สิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ วิชาชีพอยู่เสมอ นำความรู้และ วิทยาการมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐				✓		๗๐

รายการประเมิน	น้ำหนัก (ก)	คะแนนตามระดับความคาดหวัง (ข)					รวม คะแนน (ก x ข)
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)	
๒.๕ คุณธรรมและการปฏิบัติตน ตามกรอบของจรรยาบรรณ และ ^{การรักษาวินัย พิจารณาจาก อุปนิสัย การประพฤติตนให้ เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผน และข้อบังคับ ของส่วนราชการ การรักษาวินัย ข้าราชการ เป็นแบบอย่างที่ดี ในการเคารพกฎหมายและเป็นตัวตั้งๆ}	๒๐				✓		๗๐
รวมเป็นร้อยละ	๑๐๐	รวมคะแนน (ค)					๗๘%
ผลรวมคะแนนของช่อง “รวมคะแนน” ÷ ๕ คิดเป็นร้อยละ (ง)							๗๖%

๓. สรุปผลการประเมิน

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน (ค)	ร้อยละ (ง)	ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดสอบปฎิบัติหน้าที่ราชการ	๗๙%	๗๙%	✓	
๓.๒ พฤติกรรมของผู้ทดสอบปฎิบัติหน้าที่ราชการ	๗๘%	๗๘%	✓	

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

○ ไม่ต่างกับมาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
เหตุผล.....

○ ต่างกับมาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
เหตุผล.....

(ลงชื่อ) 

(นางกีรดา สุนิพัฒน์)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สังกัด กองวิชาการและแผนงาน

กรรมการ

วันที่ - ๒ ม.ค. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) 

(นางสาวเพ็ญประภา สำราญแก้ว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
กรรมการ

วันที่ - ๒ ม.ค. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ท. 

(นายณรงค์ เกิดคล้าย)

ปลัดเทศบาลเมืองบ้านสวน
ประธานกรรมการ

วันที่ - ๒ ม.ค. ๒๕๖๗

การประเมินครั้งที่ ๒ หรือ ผลการประเมินรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ครบหกเดือน

ระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

- ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
 ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
 เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
 เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ท.

(ทักษิณรังค์ เกิดคล้าย)

ปลัดเทศบาลเมืองบ้านสวน

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

**ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ).....

(นายจักรวัล ตั้งประกอบ)

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน

วันที่ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล
ครั้งที่๒....

วันที่..๒... เดือน....มีนาคม.... พ.ศ. ..๒๕๖๓.. ถึง วันที่..๑.. เดือน....มิถุนายน... พ.ศ. ...๒๕๖๓...

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว) นายอภิญญา วิเศษศรี
ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ ปฎิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๒-๐๗-๓๗๐๖-๐๐๑
สังกัด กองวิชาการและแผนงาน

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดสอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายการประเมิน	น้ำหนัก (ก)	คะแนนตามระดับความคาดหวัง (ข)					รวม คะแนน (ก x ข)
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)	
๑.๑ ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่พิจารณาจากความรอบรู้ ความสามารถในงานที่ปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๒๕						✓ ๖๒
๑.๒ ความสามารถในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สามารถคิดวิเคราะห์ เชื่อมโยง ความสัมพันธ์สิ่งต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานได้	๒๕						✓ ๖๙
๑.๓ ปริมาณงาน พิจารณาจาก ปริมาณผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ข้อตกลง หรือมาตรฐานของงาน	๒๕					✓	๖๐
๑.๔ คุณภาพของงาน พิจารณาจาก ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึง ความสำเร็จในเวลาที่กำหนด ความถูกต้องแม่นยำ ครบถ้วนสมบูรณ์ และความเป็นระเบียบเรียบร้อย	๒๕						✓ ๖๒
รวมเป็นร้อยละ	๑๐๐	รวมคะแนน (ค)					๖๗

๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

รายการประเมิน	น้ำหนัก (ก)	คะแนนตามระดับความคาดหวัง (ข)					รวม คะแนน (ก x ข)
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)	
๒.๑ ความอุตสาหะ พิจารณาจาก ความอดทน เอาใจใส่ในหน้าที่ การทำงาน โดยอุทิศเวลาให้กับ ทางราชการ และมีความยั่นหย่อนเพียร	๒๐					✓	๙๐
๒.๒ ความรับผิดชอบ พิจารณาจาก ความตั้งใจ ความเต็มใจ ที่จะทำงาน ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดี ต่อทางราชการ มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ตลอดทั้งไม่ละเลยต่องาน และพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงาน ที่เกิดขึ้น	๒๐				✓		๘๐
๒.๓ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น พิจารณาจาก ความสามารถในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของ ผู้อื่น และยอมรับในความสามารถ ของผู้ร่วมงานทุกระดับ มีมนุษย์ สัมพันธ์กับราชภัฏ และพร้อมที่จะ ให้บริการ	๒๐				✓		๘๐
๒.๔ ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น ติดตาม ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือ สิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ วิชาชีพอยู่เสมอ นำความรู้และ วิทยาการมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐				✓	/	๘๐

รายการประเมิน	น้ำหนัก (ก)	คะแนนตามระดับความคาดหวัง (ข)					รวม คะแนน (ก x ข)
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)	
๒.๕ คุณธรรมและการปฏิบัติตน ตามกรอบของจรรยาบรรณ และ ^{การรักษาวินัย พิจารณาจาก อุปนิสัย การประพฤติตนให้ เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบาย และเบียบแบบแผน และข้อบังคับ ของส่วนราชการ การรักษาวินัย ข้าราชการ เป็นแบบอย่างที่ดี ในการเคารพกฎหมายและเบียบต่างๆ}	๒๐					✓	๙๘
รวมเป็นร้อยละ	๑๐๐	รวมคะแนน (ค)					๙๖
ผลรวมคะแนนของช่อง “รวมคะแนน” ÷ ๕ คิดเป็นร้อยละ (ง)							๙๗

๓. สรุปผลการประเมิน

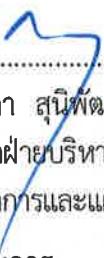
รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน (ค)	ร้อยละ (ง)	ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดสอบปฎิบัติหน้าที่ราชการ	๙๖	๙๖%	✓	
๓.๒ พฤติกรรมของผู้ทดสอบปฎิบัติหน้าที่ราชการ	๙๘	๙๘%	✓	

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

✓ ไม่ต่างกับมาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้รับราชการต่อไป
เหตุผล.....

○ ต่างกับมาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป อีก ๓ เดือน
เหตุผล.....

○ ต่างกับมาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ
เหตุผล.....

(ลงชื่อ) 

(นางกีรดา สุนิพัฒน์)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สังกัด กองวิชาการและแผนงาน
กรรมการ

วันที่ - ๒๖ ม.ย. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) 

(นางสาวเพ็ญประภา สำราญแก้ว)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
กรรมการ
วันที่ - ๒๖ ม.ย. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ท. 

(พญณรงค์ เกิดคล้าย)
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านสวน

ประธานกรรมการ
วันที่ - ๒๖ ม.ย. ๒๕๖๗

แบบหมายเลขอ ๒
แบบรายงาน ก.ท.

ด้วย เทศบาลเมืองบ้านสวน ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๓๙/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ บรรจุและแต่งตั้ง นายอภิมุข วิเศษศรี เข้ารับราชการในตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

บัดนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น ๖ เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่างกว่าเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไปได้ ซึ่งเทศบาลเมืองบ้านสวนได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้แจ้งให้บุคคลดังกล่าวทราบแล้ว

(ลงชื่อ).....
(นายจักรวัล ตั้งประกอบ)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน
วันที่ - ๒ ม.ย. ๒๕๖๓

หมายเหตุ

* ให้ระบุชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกคน



ประกาศเทศบาลเมืองบ้านสวน
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลพั้นทดลงปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านสวน ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๓๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล รายนายอภิมุข วิเศษศรี วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวุฒิพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๗-๑๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด กองวิชาการและแผนงาน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา ๖ เดือน

บัดนี้ พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ รวมเป็นเวลาทั้งหมด ๖ เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไปได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจักรวัล ตั้งประกอบ)

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน



คำสั่งเทศบาลเมืองบ้านสวน
ที่ ๑๒๐๖/๒๕๖๓
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลพัสดุคงปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านสวน ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๓๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล รายนายอภิมุข วิเศษศรี วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบันทึก (สาขาวัฒน์พิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด กองวิชาการและแผนงาน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา ๖ เดือน

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ ๑๒๑ และข้อ ๑๒๒ จึงให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลรายดังกล่าวเป็นพนักงานเทศบาล และให้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยสมบูรณ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจักรวัล ตั้งประกอบ)
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน

คู่ฉบับ

ที่ ชบ ๕๓๗๐๑/๖๙๓๘

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านสวน
ถนนพระยาสัจจา ชบ ๒๐๐๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลพั้นทดลงปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี

- | | | |
|------------------|------------------------------------------------------------------|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบรายงานผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แบบรายงาน ก.ท. จังหวัด | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. สำเนาบัตรประจำตัว | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. สำเนาคำสั่ง ทม.บ้านสวน ที่ ๑๒๐๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ | จำนวน ๑ ฉบับ |

เทศบาลเมืองบ้านสวน ได้มีคำสั่ง ๑๒๓๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ราย นายอภิมุข วิเศษศรี ภูมิการศึกษาบริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๒-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๖๐ บาท สังกัด กองวิชาการและแผนงาน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา ๖ เดือน

เทศบาลเมืองบ้านสวนขอเรียนว่า ขณะนี้บุคคลรายดังกล่าวได้พั้นทดลงปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักรวัล ตั้งประกอบ)
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่
โทรศัพท์ ๐-๓๘๗๘-๔๔๕๕ ต่อ ๓
โทรสาร ๐-๓๘๒๘-๔๒๘๘

ลงชื่อ.....	ให้รับหนังสือแล้ว
ลงชื่อ.....	รับ
ลงชื่อ.....	ผู้รับ
ลงชื่อ.....	๑๐/๖/๖๓

ลงชื่อ.....	ปลัดเทศบาล
ลงชื่อ.....	- ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓
ลงชื่อ.....	หาน.สำนักปลัด
ลงชื่อ.....	หน.สำน.
ลงชื่อ.....	หน.งาน
ลงชื่อ.....	ผู้รับทราบ
ลงชื่อ.....	๑๐/๖/๖๓

“ขอสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ขอ工作会议 ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

๑๐/๖/๖๓