



**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองบ้านสวน เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเพื่อเป็นแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เทศบาลเมืองบ้านสวนจึงได้กำหนดแนวทาง นโยบาย มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลเมืองบ้านสวน ปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและเพื่อให้มีมาตรฐานเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจ จึงกำหนดแนวทางดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐานในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ดังนี้

๑. กำหนดให้ผู้บริหารทุกระดับตรวจสอบ กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานรวมถึงขั้นตอนในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานรวมถึงขั้นตอนในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งในภาพรวมและในระดับกระบวนการที่สำคัญ รวมถึงคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการที่สำคัญเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๔. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๕. กำหนดให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลเมืองบ้านสวนรายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง และเสนอแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาคู่ผู้บริหาร

๖. กำหนดให้ปลัดเทศบาลเมืองบ้านสวนตรวจสอบและติดตามการรายงานผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยให้รายงานผลการดำเนินการทุกวันสิ้นปีงบประมาณ

ว่าที่ร้อยโท

(หาญณรงค์ เกิดคล้าย)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน