



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล.....

ที่ สป - ๓๒๖๔ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔.....

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้นทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองต่อนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment -ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานฯ ที่แนบมาพร้อมบันทึกฯ ฉบับนี้
- เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์เทศบาลเมืองบ้านสวน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้งทุกส่วนราชการเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ปลัดเทศบาล /นายก อบจ.บส

เพื่อโปรดทราบ

- พล.ต.ท.สุวิทย์ ศรีสุธรรม

๑๓.๕.๒๕๖๔

๑๓ พ.ค. ๒๕

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านสวน

(นางกิริดา สุนิพัฒน์)
รจน.หัวหน้าฝ่ายนิติการ

-ห้อง

๑๓ พ.ค.
(นายอนุศักดิ์ เกิดคำ)
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านสวน

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองบ้านสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

.....

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลเมืองบ้านสวน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองบ้านสวนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
(๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการได้มีการจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลเรียบร้อยแล้ว
(๒) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	(๑) ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๒) รณรงค์วิธีคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	เทศบาลได้มีการจัดการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีการกำหนดมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการเผยแพร่ผ่านสื่อสาธารณะของเทศบาลเรียบร้อยแล้ว
(๓) ให้ความรู้เรื่องการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อ สังคมออนไลน์หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	เทศบาลได้จัดให้มีการประชุมให้ความรู้เรื่องการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว
(๔) การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้ผู้มาติดต่อราชการ ที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	(๑) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน (๒) ทบทวน ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการให้บริการประชาชน (๓) รณรงค์พัฒนาจิตสำนึกการให้บริการ กับ เจ้าหน้าที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือ สื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการได้ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการแก่ประชาชน รวมถึงเทศบาลได้จัดกิจกรรมและมีการรณรงค์พัฒนาจิตสำนึกการให้บริการในรูปแบบโครงการต่าง ๆ ของเทศบาล
(๕) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	(๑) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรทราบ (๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ให้บุคลากรรับทราบ	สน.คลัง/กยง.	สน.คลังและกองยุทธศาสตร์ฯ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ของเทศบาลเรียบร้อยแล้ว

<p>(๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากร และสาธารณชนรับทราบฯ หลายช่องทาง</p>	<p>ทุกส่วน ราช การ</p>	<p>เทศบาลได้มีการจัดการเกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ โดยได้มีได้มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองบ้านสวนเรียบร้อยแล้ว</p>
<p>(๗) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดย ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และ การทำงาน (๒) ผู้บริการเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับบุคลากร</p>	<p>ทุกส่วน ราช การ</p>	<p>เทศบาลได้มีการจัดประชุมเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความเป็นธรรมในการประเมินการทำงาน ของเจ้าหน้าที่เรียบร้อยแล้ว</p>