



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ สป รกน/๒๕๖๔

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลเมืองบ้านสวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดีซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้คณะผู้บริหารของเทศบาลเมืองบ้านสวน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลเมืองบ้านสวนเกิดความตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ฝ่ายนิติการจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านสวนและประโยชน์สุขของประชาชนตามโครงการฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เห็นควรนำเรียนผู้บังคับบัญชาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าว เพื่อดำเนินกิจกรรมตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ปลัดเทศบาล /นายกเทศมนตรี

เพื่อโปรดทราบ

- พิจารณาดำเนินการ เพื่อ สืบค้น

๓๐ ๕๐ ๖๐ ๗๐ ๘๐ ๙๐ ๑๐๐

(นางกิริดา สุนิพัฒน์)

รกน.หัวหน้าฝ่ายนิติการ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านสวน

ดำเนินการ ตามแผน
วันที่ ร.ท.
(หาญณรงค์ เกิดคล้าย)
ปลัดเทศบาลเมืองบ้านสวน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดีซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

เทศบาลเมืองบ้านสวนเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านสวนและประโยชน์สุขของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านสวนมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านสวนได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลเมืองบ้านสวนในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองบ้านสวน พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลเมืองบ้านสวน

วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ณ สถานสงเคราะห์ ต่าง ๆ) หรือถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๒. การจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. กิจกรรมยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริตบริการประชาชนดีเด่น

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่างเดือนพฤษภาคม – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ ณ เทศบาลเมืองบ้านสวน หรือ อาจจะมีการจัดกิจกรรมนอกสถานที่

งบประมาณ

-ไม่มี-

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองบ้านสวน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลเมืองบ้านสวน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและทุจริตและประพฤติมิชอบตามโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองบ้านสวน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลเมืองบ้านสวน ที่ได้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรม สามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองบ้านสวน พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลเมืองบ้านสวน ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจและมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ผู้เขียนโครงการ

(นายติลลภาพร เทียมเทศ)

นิติกรชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอัญชลี จันทกรรณต์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เสนอโครงการ

(นางกิริดา สุนิพัฒน์)

รکن.หัวหน้าฝ่ายนิติการ

ผู้อนุมัติโครงการ ว่าที่ ร.ท.

(หาญณรงค์ เกิดคล้าย)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน