

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. 2565



เทศบาลเมืองบ้านสวน
อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ผลการดำเนินการ
การพัฒนาตำบล 1. ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักสูตร ดังนี้ - ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ - ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง - ด้านการบริหาร - ด้านคุณธรรม จริยธรรม 2. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีโอกาสศึกษาต่ออย่างเต็มที่ โดยการให้ทุนการศึกษาหรือการอนุญาตให้ ศึกษาต่อ และส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ในการทำงานตลอดเวลา 3. สนับสนุนให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล และประชาชน ได้มีโอกาสอบรม/ทัศนศึกษาดูงานตามโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ศึกษาดูงาน - ประชุมเชิงปฏิบัติการ /สัมมนา - การสอนงาน /ให้คำปรึกษาและอื่น ๆ - ให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และหลักสูตรตามสายงานปฏิบัติ	- พนักงานเทศบาลเมืองบ้านสวน มีการเข้าร่วมการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น ในหลักสูตรต่าง ๆ ในปี พ.ศ. 2565 จำนวน 100 ราย - มีโครงการอบรมหรือการศึกษาดูงานเพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล และประชาชนของเทศบาลเมืองบ้านสวน ในปี พ.ศ. 2565 จำนวน 12 โครงการ

แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ผลการดำเนินการ
<u>การพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม</u> 1. ส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณภาพ มีความรู้ มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม 2. การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง 3. การตรวจสอบและประเมินผลภายหลังการประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม 4. มีการพัฒนาจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ /สัมมนา - การสอนงาน /ให้คำปรึกษาและอื่น ๆ - วางมาตรการจูงใจ และลงโทษ	- มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม เช่น โครงการศีลธรรมสร้างคน เยาวชนสร้างธรรม และโครงการค่ายพุทธบุตร ประจำปี 2565 เพื่อพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมอันดี ตามหลักพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดีมีทักษะในการดำเนินชีวิต ร่วมร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ณ วัดธรรมนิมิตต์ ตำบลบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี - มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่น ทางเว็บไซต์เทศบาล - มีการจัดพิธีลงนามถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดาเพื่อถวายพระพร ขอให้ทรงหายจากพระอาการประชวรและมีพระพลานามัยแข็งแรง โดยเร็ววัน โดยนายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน นำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลเมืองบ้านสวน เข้าร่วมพิธีฯ และพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตภาวนา ถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากอาการพระประชวรโดยเร็ว

แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ผลการดำเนินการ
<u>การพัฒนาด้านอื่น ๆ</u> 1. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้มีการลดเวลา ลดขั้นตอนในการทำงาน การปรับใช้ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่าง รวดเร็ว 2. ให้มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน 3. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม 5 ส	ดำเนินการเองหรือร่วมกับ หน่วยงานอื่นโดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ /สัมมนา - การสอนงาน /ให้คำปรึกษาและอื่น ๆ - ปรับปรุงสถานที่ทำงาน และสถานที่บริการ ประชาชน	- มีการจัดทำโครงการลดขั้นตอน เช่น โครงการลดขั้นตอนของการช่วยเหลือ สาธารณภัย - มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ปฏิบัติงาน เป็นจำนวน 354 เครื่อง ทั้งในอาคาร สำนักงาน (อเนกประสงค์) และสถานที่ปฏิบัติงานอื่น ๆ และเทคโนโลยี ใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน เช่น การใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือและหน้าในการ ลงเวลาปฏิบัติราชการแทนการใช้วิธีลงลายมือชื่อ, การใช้โปรแกรมในการ ประชุม Video Conference

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2565

ลำดับ	การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล	ผลการดำเนินการ (จำนวน)
1.	<u>การวางแผนอัตรากำลัง</u> -มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2566)	อัตรากำลังตามกรอบ จำนวน 816 อัตรา
2.	การสรรหาพนักงานในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านสวน	ดำเนินการสรรหาและบรรจุพนักงาน จำนวน 158 ราย
3.	การโอนย้าย/บรรจุแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านสวน	- ดำเนินการรับโอน จำนวน 18 ราย - ดำเนินการให้โอน จำนวน 22 ราย - ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน 17 ราย
4.	การฝึกอบรม/พัฒนา	ดำเนินการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นในหลักสูตรต่าง ๆ ของพนักงานเทศบาลเมืองบ้านสวน จำนวน 100 ราย

ปัญหา/อุปสรรค : การสรรหาตำแหน่งว่าง เนื่องจากไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ ต้องรอการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้ปริมาณคนไม่เพียงพอต่อภาระงานของเทศบาล

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี