



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 - 2570)
แก้ไข ครั้งที่ 3/2566

เทศบาลเมืองบ้านสวน
อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี



ประกาศเทศบาลเมืองบ้านสวน

เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

เทศบาลเมืองบ้านสวน ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานพัฒนาและแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่นที่ผ่านมา ต่อมาจึงได้มีการแก้ไขข้อความให้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น จึงได้มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ และผู้บริหารได้อนุมัติแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว นั้น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การแก้ไข การเพิ่มเติม หรือการเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา “ข้อ ๒๑ การแก้ไขแผนพัฒนาเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นได้เห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นที่แก้ไขแล้ว ให้ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบ พร้อมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น อำเภอ และจังหวัดทราบด้วย” และหมวด ๕ การนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ “ข้อ ๒๔ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว และนำไปปฏิบัติ รวมทั้งแจ้ง สภาท้องถิ่น คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน”

เทศบาลเมืองบ้านสวน จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบฯ ดังกล่าว ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เพื่อนำไปแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนให้กับประชาชน และใช้เป็นแนวทางการพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านสวน นับแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิจิต ชิตวิเศษ)

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านสวน

เทศบาลเมืองบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : หมายความว่า 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอและเหมาะสม
ค. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs เป้าหมายที่ 3 : สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย
ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 5 พัฒนาศูนย์ชุมชนให้สังคมเข้มแข็ง มีคุณภาพและยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่เมืองนวัตกรรม น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ ที่ 1 การพัฒนามาตรฐานชีวิต สร้างเสริมความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

กลยุทธ์ : กลยุทธ์ ที่ 1.3.1 ส่งเสริมอาชีพและเศรษฐกิจในชุมชน โดยพัฒนาทักษะความรู้แก่ประชาชน เพื่อให้สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงและการดูแลประชาชนให้ได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

แผนงานสังคมสงเคราะห์

แผนงานส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก				งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	2566 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)	2570 (บาท)			
1	เดิม ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) หน้า 3-41 ลำดับที่ 4	โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเทศบาลเมืองบ้านสวน	- เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาบทบาทหน้าที่และแนวทางในการดำเนินงานของคณะกรรมการและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ - เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างประสบการณ์ในการบริหารจัดการศูนย์ฯ อย่างมีประสิทธิภาพ	- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ - จัดศึกษาดูงานเสริมสร้างประสบการณ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ จำนวน 1 ครั้ง/ปี	200,000 (งบท้องถิ่น)	200,000 (งบท้องถิ่น)	200,000 (งบท้องถิ่น)	200,000 (งบท้องถิ่น)	200,000 (งบท้องถิ่น)	คณะกรรมการและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและสมาชิกได้พัฒนาศักยภาพและบทบาทของตนเอง จำนวน 1 ครั้ง/ปี	กองสวัสดิการสังคม

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2566 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)	2570 (บาท)			
1	ขยายการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเทศบาลเมืองบ้านสวน	- เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาบทบาทหน้าที่และแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ - เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างประสบการณ์ในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพ	- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและสมาชิกศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ - จัดศึกษาดูงานเสริมสร้างประสบการณ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการบริหารจัดการองค์กร - ให้มีประสิทธิภาพ จำนวน 1 ครั้ง/ปี	200,000 (งบท้องถิ่น)	400,000 (เงินรายได้)	400,000 (เงินรายได้)	400,000 (เงินรายได้)	400,000 (เงินรายได้)	คณะกรรมการศูนย์พัฒนา ชีวิตคนพิการและสมาชิก ได้พัฒนาศักยภาพและบทบาท ของตนเอง จำนวน 1 ครั้ง/ปี	คณะกรรมการและสมาชิก ศูนย์พัฒนาคนพิการและสมาชิก ได้พัฒนาศักยภาพและบทบาท ของตนเอง จำนวน 1 ครั้ง/ปี	กองสวัสดิการสังคม

เหตุผลและความจำเป็น ปรับเพิ่มงบประมาณเพื่อให้เพียงพอต่อการเบิกจ่าย

เทศบาลเมืองบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : ทุนคนชาติ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอและเหมาะสม

ค. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs เป้าหมายที่ 3 : สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย

ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 5 พัฒนาคนและชุมชนให้สังคมมั่นคง มีคุณภาพและยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของภาคเกษตรจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้เมืองในวิถีเกษตร น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างเสริมความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

กลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ 1.3.1 ส่งเสริมอาชีพและเศรษฐกิจในชุมชน โดยพัฒนาทักษะความรู้แก่ประชาชน เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองและปรับตัวท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงและการดูแลประชาชนให้ได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

แผนงานสร้างเสริมเข้มแข็งของชุมชน											
ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2566 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)	2570 (บาท)			
1	โครงการพัฒนาศักยภาพ กองทุนสวัสดิการชุมชน	- เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน ในการบริหารจัดการระบบกองทุนสวัสดิการชุมชน - เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการบริหารงานกองทุนสวัสดิการชุมชน - เพื่อให้ระบบกองทุนสวัสดิการชุมชนมีคุณภาพ นำไปสู่ความเข้มแข็งที่ยั่งยืน	เดิม ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) หน้า 3 - 45 ลำดับที่ 10 - จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชน - จัดศึกษาดูงานในกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ จำนวน 1 ครั้ง/ปี	200,000 (งบท้องถิ่น)	200,000C (งบท้องถิ่น)	200,000 (งบท้องถิ่น)	200,000 (งบท้องถิ่น)	200,000 (งบท้องถิ่น)	กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการพัฒนาในด้านบริหารจัดการ 1 ครั้งต่อปี	คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการมีความรู้ความสามารถบริหารจัดการระบบกองทุนสวัสดิการชุมชน รวมทั้งให้สมาชิกกองทุนได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุนให้มีคุณภาพ เข้มแข็งและยั่งยืน	กองสวัสดิการสังคม

3

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2566 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)	2570 (บาท)			
2	เดิม ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) หน้า 3 - 45 ลำดับที่ 11 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน	- เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ในการขับเคลื่อนชุมชนให้เข้มแข็ง ทั้งตนเองได้นำท้องถิ่นสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน - เพื่อสร้างแรงจูงใจในการมีส่วนร่วม ร่วมพัฒนาท้องถิ่นและมีมุมมอง ในการพัฒนาที่หลากหลายจาก การศึกษาดูงานโดยนำใส่ประยุกต์ ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง	- จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน - จัดศึกษาดูงานเสริมสร้างประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนา คุณภาพชีวิต จำนวน 1 ครั้ง/ปี	1,500,000 (งบท้องถิ่น)	1,500,000 (งบท้องถิ่น)	1,500,000 (งบท้องถิ่น)	1,500,000 (งบท้องถิ่น)	1,500,000 (งบท้องถิ่น)	ผู้นำชุมชนได้รับความรู้ ประสบการณ์มุมมองใน การพัฒนาสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในชุมชนของ ตนเอง จำนวน 1 ครั้งต่อปี	ผู้นำชุมชนมีศักยภาพและมีมุมมองในการพัฒนาที่หลากหลายสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อน ชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืน	กองสวัสดิการสังคม
				1,500,000 (งบท้องถิ่น)	1,800,000 (เงินรายได้)	1,800,000 (เงินรายได้)	1,800,000 (เงินรายได้)	1,800,000 (เงินรายได้)	ผู้นำชุมชนได้รับความรู้ ประสบการณ์มุมมองใน การพัฒนาสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในชุมชนของ ตนเอง จำนวน 1 ครั้งต่อปี	ผู้นำชุมชนมีศักยภาพและมีมุมมองในการพัฒนาที่ หลากหลายสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อน ชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืน	
2	รายการแก้ไข โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน	- เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ในการขับเคลื่อนชุมชนให้เข้มแข็ง ทั้งตนเองได้นำท้องถิ่นสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน - เพื่อสร้างแรงจูงใจในการมีส่วนร่วม ร่วมพัฒนาท้องถิ่นและมีมุมมอง ในการพัฒนาที่หลากหลายจาก การศึกษาดูงานโดยนำใส่ประยุกต์ ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง	- จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน - จัดศึกษาดูงานเสริมสร้างประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนา คุณภาพชีวิต จำนวน 1 ครั้ง/ปี	1,500,000 (งบท้องถิ่น)	1,800,000 (เงินรายได้)	1,800,000 (เงินรายได้)	1,800,000 (เงินรายได้)	1,800,000 (เงินรายได้)	ผู้นำชุมชนได้รับความรู้ ประสบการณ์มุมมองใน การพัฒนาสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในชุมชนของ ตนเอง จำนวน 1 ครั้งต่อปี	ผู้นำชุมชนมีศักยภาพและมีมุมมองในการพัฒนาที่ หลากหลายสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อน ชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืน	กองสวัสดิการสังคม
				1,500,000 (งบท้องถิ่น)	1,800,000 (เงินรายได้)	1,800,000 (เงินรายได้)	1,800,000 (เงินรายได้)	1,800,000 (เงินรายได้)	ผู้นำชุมชนได้รับความรู้ ประสบการณ์มุมมองใน การพัฒนาสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในชุมชนของ ตนเอง จำนวน 1 ครั้งต่อปี	ผู้นำชุมชนมีศักยภาพและมีมุมมองในการพัฒนาที่ หลากหลายสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อน ชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืน	

เหตุผลและความจำเป็น ปรับเพิ่มงบประมาณเพื่อให้เพียงพอการเบิกจ่าย

รายละเอียดโครงการพัฒนา

(พ.ศ. 2566 - 2570) แก้ไข ครั้งที่ 3/2566

เทศบาลเมืองบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : ยุทธศาสตร์ที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอและเหมาะสม

ค. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs เป้าหมายที่ 3 : สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดี และส่งเสริมความเป็อยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกวัย

ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ 5 พัฒนาศูนย์สุขภาพให้สังคมมั่นคง มีคุณภาพและยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่เมืองนวัตกรรม น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างเสริมความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

กลยุทธ์ : กลยุทธ์ที่ 1.1.1 ส่งเสริมให้คนทุกช่วงอายุได้รับโอกาสในการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

แผนงานสาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลลัพธ์ของโครงการ)	งบประมาณ				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2565 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)	2570 (บาท)		
1	โครงการพัฒนาความรู้ แกนนำสุขภาพ เพื่อการ สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการฟื้นฟู สมรรถภาพ	- เพื่อพัฒนาความรู้ของแกนนำ สุขภาพในการดูแลตนเอง ครอบครั ว และประชาชนในชุมชนด้านการ สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการฟื้นฟูสมรรถภาพ - เพื่อให้แกนนำสุขภาพได้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ การดำเนินงานด้าน สาธารณสุขในชุมชน	- ยอมรับให้ความรู้แกนนำสุขภาพในเขต เทศบาลเมืองบ้านสวน จำนวน 200 คน	87,000 (งบกองทุน) หลักประกัน สุขภาพ)	87,000 (งบกองทุน) หลักประกัน สุขภาพ)	87,000 (งบกองทุน) หลักประกัน สุขภาพ)	87,000 (งบกองทุน) หลักประกัน สุขภาพ)	87,000 (งบกองทุน) หลักประกัน สุขภาพ)	-แกนนำสุขภาพมีความรู้ ความเข้าใจ ในการดูแลสุขภาพ ครอบครัวและประชาชน ในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการฟื้นฟู สมรรถภาพ -แกนนำสุขภาพได้แลกเปลี่ยน ประสบการณ์การดำเนินงานด้าน สาธารณสุขในชุมชน	งานสนับสนุน สุขภาพ ภาคประชาชน สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

ปีที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2566 (บาท)	2567 (บาท)	2568 (บาท)	2569 (บาท)	2570 (บาท)			
	โครงการแก้ไข โครงการพัฒนาความรู้ แกนนำสุขภาพ เพื่อการ สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการฟื้นฟู สมรรถภาพ	- เพื่อพัฒนาความรู้ของแกนนำ สุขภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว และประชาชนในชุมชนด้านการ สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการฟื้นฟูสมรรถภาพ - เพื่อให้แกนนำสุขภาพได้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ การดำเนินงานด้าน สาธารณสุขในชุมชน	- อบรมให้ความรู้แกนนำสุขภาพในเขต เทศบาลเมืองบ้านสวน จำนวน 200 คน	87,000 (งบกองทุน) หลักประกัน สุขภาพ)	20,000 (งบกองทุน) หลักประกัน สุขภาพ)	20,000 (งบกองทุน) หลักประกัน สุขภาพ)	20,000 (งบกองทุน) หลักประกัน สุขภาพ)	20,000 (งบกองทุน) หลักประกัน สุขภาพ)	-แกนนำสุขภาพได้รับการ อบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 -แกนนำสุขภาพมีความรู้ ความเข้าใจหลังเข้าร่วม โครงการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 -แกนนำสุขภาพมีความพึงพอ ใจต่อโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	-แกนนำสุขภาพมีความรู้ ความเข้าใจ ในการดูแลสุขภาพ ตนเอง ครอบครัวและประชาชน ในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการฟื้นฟู สมรรถภาพ -แกนนำสุขภาพได้แลกเปลี่ยน ประสบการณ์การดำเนินงานด้าน สาธารณสุขในชุมชน	งานสนับสนุน สุขภาพ ภาคประชาชน สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

เหตุผลและความจำเป็น ปรับเพิ่มงบประมาณเพื่อให้เพียงพอต่อการเบิกจ่าย