



๑๘ มีนาคม วันทอองถิ่นไทย
น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ

ที่นี่...บ้านสวน

ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

สรรหา...มาแล้ว	1
สถานีสวัสดิการ	8
วินัยนั้น สำคัญไฉน	10
ปิดท้าย กับนาย ก.จ.	12

HR...Talk

จากพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯให้ยกฐานะตำบลท่าฉลอมเป็น"สุขาภิบาลท่าฉลอม" ในวันที่ 18 มีนาคม 2448 (ร.ศ.124) ซึ่งถือเป็นจุดเริ่มต้นของการกระจายอำนาจการปกครองให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมอย่างแท้จริง อันนำไปสู่การวางรากฐานการปกครองระบอบประชาธิปไตย คณะรัฐมนตรี จึงประกาศให้ ทุกวันที่ 18 มีนาคม เป็น “วันท้องถิ่นไทย”

ในโอกาสที่วันท้องถิ่นไทยจะเวียนมาบรรจบครบอีกรวาระหนึ่ง ขอให้พวกเราบุคลากรชาวบ้านสวนจรมุขใจในศักดิ์ศรีแห่งการเป็นคนท้องถิ่น ที่เป็นที่พักพิงของประชาชนในพื้นที่ เป็นฟันเฟืองดีๆ ที่สร้างรอยยิ้ม เสียงหัวเราะให้เกิดขึ้นกับประชาชนและจงมุ่งมั่นอยู่กับการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

เพราะในยุคปัจจุบันเพียงหยุดอยู่กับที่ ก็กลายเป็นคนที่ล้าหลัง พวกเราจึงต้องเพิ่ม Skill ในการทำงาน ก่อนจะมี Smart City บ้านสวนก็ต้องมี Smart Officials เสียก่อน จะสร้างเมืองแห่งความสุขได้อย่างไร ถ้าบุคลากรยังขาดความสุขและไม่สนุกกับงาน นับเป็นโจทย์หนักที่นัก HR ต้องคิดสร้างสรรค์พัฒนาคนให้ทันสถานการณ์ หน่วยงานใด บุคลากรท่านใด มีข้อเสนอแนะ พวกเราพร้อมรับฟังและนำมาพัฒนา เราหวังว่า HR. จะช่วยสนับสนุนให้พวกคุณ “เก่ง ดี และมีคุณภาพ” มีปัญหายุ่งยากใด แวะมาหาเราที่ชั้นสาม เราพร้อมจะเคียงข้างท่านเสมอ

สรรหา ... มาแล้ว

ตามประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567 และประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. 2567 และมีการปรับอัตราเงินเดือน 1 พฤษภาคม 2567 ไปแล้ว แต่ในประกาศฉบับนี้ยังมีการปรับอัตราเงินเดือน 1 พฤษภาคม 2568 วันนี้ HR เลยสรรหามาแล้วตามสโตร์เรา

ปรับอัตราเงินเดือนคราวนี้ ใครได้บ้าง

ประเภทตำแหน่ง	เงินเดือน ณ 30 เม.ย.2568 ไม่เกิน
☐ สายงานทั่วไป	☐ 27,490
☐ สายงานวิชาการ วุฒิปริญญาตรี	☐ 37,410
☐ สายงานวิชาการ วุฒิปริญญาตรี 6 ปี	☐ 43,580
☐ สายงานวิชาการ วุฒิปริญญาโท	☐ 43,580
☐ สายงานอำนวยการ วุฒิปริญญาตรี	☐ 37,410
☐ สายงานอำนวยการ วุฒิปริญญาโท	☐ 43,580
☐ สายงานบริหารท้องถิ่น วุฒิปริญญาตรี	☐ 37,410
☐ สายงานบริหารท้องถิ่น วุฒิปริญญาโท	☐ 43,580

ขั้นตอนการปรับอัตราเงินเดือน

1. ตรวจสอบวุฒิการศึกษาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและบันทึกในทะเบียนประวัติพนักงานเรียบร้อยแล้ว

2. ตรวจสอบบันทึก และอัตราเงินเดือน ณ วันที่ 30 เมษายน 2568 จากบัญชี 5

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 5
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา และองค์การบริหารส่วนตำบล)

ปี	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
32.5					49,480		77,280	50,170		78,020	51,140		
32			54,090		48,780		76,220	49,680		77,380	50,170		
31.5			53,310		47,990	44,890	75,050	48,740	47,540	76,220	49,680	48,640	
31	23,020	40,900	52,340		47,240	43,490	73,880	47,990	46,490	75,050	48,740	47,540	
30.5	24,640	40,250	51,770		46,490	44,490	72,710	47,240	45,490	73,880	47,990	46,490	
30	24,270	39,620	51,000		45,740	43,880	71,530	46,490	44,490	72,710	47,240	45,490	80,450
29.5	23,950	38,990	50,240	30,020	44,990	42,470	70,350	45,740	43,490	71,530	46,490	44,490	79,240
29	23,520	38,380	49,480	29,570	44,280	41,660	69,240	44,990	42,470	70,350	45,740	43,490	78,020
28.5	23,140	37,790	48,740	29,130	43,580	40,450	68,130	44,280	41,660	69,240	44,990	42,470	76,800
28	22,780	37,210	47,990	28,690	42,890	39,500	67,080	43,580	40,450	68,130	44,280	41,660	75,580
27.5	22,400	36,640	47,240	28,250	42,210	38,540	66,020	42,890	39,500	67,080	43,580	40,450	74,360
27	22,050	36,090	46,490	27,800	41,530	37,640	64,960	42,210	38,540	66,020	42,890	39,500	73,140
26.5	21,700	35,540	45,740	27,350	40,900	36,730	63,900	41,530	37,640	64,960	42,210	38,540	71,920
26	21,340	34,990	44,990	26,920	40,260	35,840	62,840	40,900	36,730	63,900	41,530	37,640	70,640
25.5	21,020	34,430	44,240	26,500	39,630	34,940	61,780	40,260	35,840	62,840	40,900	36,730	69,420
25	20,690	33,870	43,580	26,080	39,000	34,090	60,720	39,630	34,940	61,780	40,260	35,840	68,200
24.5	20,340	33,310	42,890	25,670	38,320	33,230	59,660	39,000	34,090	60,720	40,260	34,940	67,000
24	20,040	32,790	42,210	25,270	37,640	32,370	58,600	38,320	33,230	59,660	39,000	34,090	65,800
23.5	19,720	32,270	41,530	24,870	37,010	31,520	57,540	37,640	32,370	58,600	38,320	33,230	64,600
23	19,410	31,760	40,900	24,480	36,460	30,670	56,480	37,010	31,520	57,540	37,640	32,370	63,400
22.5	19,100	31,260	40,260	24,090	35,910	29,830	55,420	36,460	30,670	56,480	37,010	31,520	62,200
22	18,790	30,770	39,630	23,710	35,370	28,990	54,360	35,910	29,830	55,420	36,460	30,670	61,000
21.5	18,480	30,290	39,000	23,340	34,820	28,160	53,300	35,370	29,010	54,360	35,910	29,830	59,800
21	18,190	29,810	38,320	22,980	34,280	27,330	52,240	34,820	28,160	53,300	35,370	29,010	58,600
20.5	17,880	29,340	37,640	22,600	33,740	26,500	51,180	34,280	27,330	52,240	34,820	28,160	57,400
20	17,570	28,880	37,010	22,230	33,200	25,670	50,120	33,740	26,500	51,180	34,280	27,330	56,200
19.5	17,270	28,430	36,460	21,880	32,660	24,830	49,060	33,200	25,670	50,120	33,740	26,500	55,000
19	16,960	27,980	35,910	21,500	32,120	24,000	48,000	32,660	24,830	49,060	33,200	25,670	53,800
18.5	16,650	27,490	35,370	21,140	31,580	23,160	46,940	32,120	24,000	48,000	32,660	24,830	52,600
18	16,340	27,030	34,820	20,770	31,040	22,320	45,880	31,580	23,160	46,940	32,120	24,000	51,400
17.5	16,030	26,580	34,280	20,400	30,500	21,480	44,820	31,040	22,320	45,880	31,580	23,160	50,200
17	15,720	26,120	34,110	20,120	30,220	21,250	43,760	30,500	21,480	44,820	31,040	22,320	49,000
16.5	15,440	25,660	33,540	19,800	29,680	20,560	42,700	30,220	21,250	43,760	30,500	21,480	47,800
16	15,140	25,190	33,000	19,480	29,140	20,000	41,640	29,680	20,560	42,700	30,220	21,250	46,600
15.5	14,850	24,730	32,450	19,140	28,560	19,190	40,580	29,140	20,000	41,640	30,500	21,480	45,400
15	14,570	24,270	31,880	18,840	28,020	18,500	39,520	28,560	19,190	40,580	29,680	20,560	44,200
14.5	14,290	23,820	31,340	18,520	27,480	17,830	38,460	28,020	18,500	39,520	28,560	19,190	43,000
14	14,030	23,370	30,790	18,200	26,940	17,130	37,400	27,480	17,830	38,460	28,020	18,500	41,800
13.5	13,760	22,920	30,220	17,880	26,400	16,450	36,340	26,940	17,130	37,400	27,480	17,830	40,600
13	13,500	22,480	29,680	17,570	25,870	15,760	35,280	26,400	16,450	36,340	26,940	17,130	39,400
12.5	13,230	22,040	29,110	17,250	25,470	15,090	34,220	25,870	15,760	35,280	26,400	16,450	38,200
12	12,970	21,620	28,540	16,940	24,970	14,430	33,160	25,470	15,090	34,220	25,870	15,760	37,000
11.5	12,730	21,190	28,000	16,600	24,490	13,770	32,100	24,970	14,430	33,160	25,470	15,090	35,800
11	12,470	20,780	27,480	16,220	24,010	13,140	31,040	24,490	13,770	32,100	24,970	14,430	34,600
10.5	12,230	20,360	26,960	15,840	23,530	12,510	30,000	24,010	13,140	31,040	24,490	13,770	33,400
10	11,960	19,970	26,460	15,420	23,080	11,900	28,940	23,530	12,510	30,000	24,010	13,140	32,200
9.5	11,700	19,580	25,970	15,040	22,620	11,290	27,880	23,080	11,900	28,940	23,530	12,510	31,000
9	11,410	19,200	25,470	14,700	22,170	10,690	26,820	22,620	11,290	27,880	23,080	11,900	29,800
8.5	11,200	18,810	24,970	14,340	21,710	10,100	25,760	22,170	10,690	26,820	22,620	11,290	28,600
8	11,000	18,440	24,490	13,980	21,240	9,510	24,700	21,710	10,100	25,760	22,170	10,690	27,400
7.5	11,640	18,060	24,010	13,640	20,790	8,930	23,640	21,240	9,510	24,700	21,710	10,100	26,200
7	10,880	17,690	23,530	13,310	20,320	8,350	22,580	20,790	8,930	23,640	21,240	9,510	25,000
6.5	10,700	17,310	23,080	12,980	19,860	7,780	21,520	20,320	8,350	22,580	20,790	8,930	23,800
6	10,520	16,920	22,620	12,650	19,410	7,230	20,460	19,860	7,780	21,520	20,320	8,350	22,600
5.5	10,340	16,570	22,170	12,330	18,950	6,680	19,400	19,410	7,230	20,460	19,860	7,780	21,400
5	10,160	16,190	21,710	12,010	18,470	6,100	18,340	18,950	6,680	19,400	19,410	7,230	20,200
4.5	9,980	15,800	21,240	11,700	18,010	5,530	17,280	18,470	6,100	18,340	18,950	6,680	19,000
4	9,800	15,430	20,790	11,390	17,560	4,960	16,220	18,010	5,530	17,280	18,470	6,100	17,800
3.5	9,620	15,050	20,320	11,090	17,130	4,400	15,160	17,560	4,960	16,220	17,280	5,530	16,600
3	9,440	14,680	19,860	10,800	16,700	3,850	14,100	17,130	4,400	15,160	16,220	4,960	15,400
2.5	9,260	14,300	19,410	10,520	16,270	3,270	13,040	16,700	3,850	14,100	15,160	4,400	14,200
2	9,090	13,970	18,950	10,250	15,850	2,700	12,000	16,270	3,270	13,040	14,100	4,400	13,000
1.5	8,920	13,770	18,470	9,990	15,430	2,140	11,000	15,850	2,700	12,000	13,040	4,400	11,800
1	8,750	13,470	18,010	9,740	15,050	1,590	10,000	15,430	2,140	11,000	12,000	4,400	10,600



3. ตรวจสอบจำนวนชั้นที่ได้ปรับ และอัตราเงินเดือน โดยต้องไม่เกินชั้นที่กำหนด ตามบัญชีปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ 1 พฤษภาคม 2568

สายทั่วไป 1 พ.ค. 68

บัญชีชั้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)						จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น		อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา				
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๑.๕	๑๒,๗๒๐	๑๖	๑๕,๑๕๐	๒.๕	๑๘	๑๖,๓๕๐	
				๑๖.๕	๑๕,๕๕๐	๒๐	๑๗,๕๗๐	๒	๒๑.๕	๑๘,๕๘๐	
				๒๐.๕	๑๗,๘๘๐	๒๔	๒๐,๐๔๐	๑.๕	๒๕	๒๐,๖๗๐	
				๒๔.๕	๒๐,๓๖๐	๒๘	๒๒,๗๖๐	๑	๒๘.๕	๒๓,๑๕๐	
				๒๘.๕	๒๓,๑๕๐	๓๐.๕	๒๔,๖๔๐	๐.๕	๓๑	๒๕,๐๒๐	
				๓๑	๒๕,๐๒๐					๓๒	๒๕,๖๖๐
				๓๒	๒๕,๖๖๐					๓๓	๒๖,๓๐๐
				๓๓	๒๖,๓๐๐					๓๔	๒๖,๙๔๐
		ชำนาญงาน		๑	๑๓,๘๗๐	๑.๕	๑๓,๗๒๐	๒.๕	๓.๕	๑๕,๐๕๐	
				๒	๑๔,๐๗๐	๓.๕	๑๕,๐๕๐	๒	๕	๑๖,๑๙๐	
				๔	๑๕,๕๓๐	๑๐	๑๘,๗๗๐	๑.๕	๑๑	๒๐,๗๘๐	
				๑๐.๕	๒๐,๓๖๐	๑๓.๕	๒๒,๗๖๐	๑	๑๔	๒๓,๓๗๐	
		อาวุโส		๑๔	๒๓,๑๕๐	๑๘.๕	๒๗,๔๗๐	๐.๕	๑๙	๒๗,๕๖๐	
				๑๕	๒๔,๐๑๐	๒๐	๒๕,๖๖๐	๑	๒๐	๒๖,๓๐๐	
				๒๐	๒๖,๙๔๐	๒๔	๒๙,๘๘๐	๑	๒๔	๓๐,๖๒๐	
		ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๐	๑๑,๘๖๐	๑๔.๕	๑๔,๓๑๐	๒.๕	๑๖.๕	๑๕,๕๘๐	
				๑๕	๑๔,๕๗๐	๑๘.๕	๑๖,๖๕๐	๒	๒๐	๑๗,๕๗๐	
				๑๙	๑๖,๘๖๐	๒๒.๕	๑๘,๙๐๐	๑.๕	๒๓.๕	๑๙,๗๖๐	
				๒๓	๑๘,๘๘๐	๒๖.๕	๒๑,๙๐๐	๑	๒๓	๒๑,๖๗๐	
				๒๗	๒๑,๖๗๐	๓๐.๕	๒๔,๖๔๐	๐.๕	๓๑	๒๕,๐๒๐	
				๓๑	๒๕,๐๒๐					๓๒	๒๕,๖๖๐
				๓๒	๒๕,๖๖๐					๓๓	๒๖,๓๐๐
				๓๓	๒๖,๓๐๐					๓๔	๒๖,๙๔๐
ชำนาญงาน		๑	๑๓,๘๗๐	๒.๕	๑๔,๓๘๐	๒	๔	๑๕,๕๓๐			
		๓	๑๔,๖๘๐	๔	๑๔,๖๐๐	๑.๕	๑๐	๑๘,๘๗๐			
		๕.๕	๑๘,๕๘๐	๑๒	๒๑,๖๒๐	๑	๑๒.๕	๒๒,๐๔๐			
		๑๒.๕	๒๒,๐๔๐	๑๗	๒๖,๑๒๐	๐.๕	๑๗.๕	๒๖,๕๘๐			
อาวุโส		๑	๑๔,๐๑๐	๕	๒๑,๗๑๐	๑	๕.๕	๒๒,๑๗๐			
		๕.๕	๒๒,๑๗๐	๑๐	๒๖,๘๖๐	๐.๕	๑๐.๕	๒๖,๗๘๐			
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕.๕	๑๐,๓๔๐	๗	๑๐,๘๘๐	๒.๕	๑๐	๑๑,๘๖๐	
				๗.๕	๑๑,๐๔๐	๘.๕	๑๑,๓๕๐	๓	๑๑	๑๒,๕๗๐	
				๙	๑๑,๕๑๐	๑๑.๕	๑๒,๗๒๐	๒.๕	๑๓.๕	๑๓,๗๖๐	
				๑๒	๑๒,๘๗๐	๑๔.๕	๑๔,๓๑๐	๒	๑๖	๑๕,๕๘๐	
				๑๕	๑๔,๕๗๐	๑๗	๑๕,๗๒๐	๑.๕	๑๘	๑๖,๓๓๐	
				๑๗.๕	๑๖,๐๓๐	๒๕	๒๐,๖๗๐	๑	๒๕.๕	๒๑,๐๒๐	
				๒๕.๕	๒๑,๐๒๐	๒๙	๒๓,๕๒๐	๐.๕	๒๖.๕	๒๓,๗๐๐	
				๒๖.๕	๒๓,๗๐๐					๒๗.๕	๒๔,๓๔๐
		ชำนาญงาน		๑	๑๓,๘๗๐	๔	๑๕,๔๘๐	๑.๕	๕	๑๖,๑๙๐	
				๔.๕	๑๕,๘๐๐	๑๐.๕	๒๐,๓๖๐	๑	๑๑	๒๐,๗๘๐	
				๑๑	๒๐,๗๘๐	๑๔	๒๓,๓๗๐	๐.๕	๑๔.๕	๒๓,๘๒๐	
				๑๕	๒๓,๘๒๐	๑๘	๒๖,๔๑๐	๐.๕	๑๘.๕	๒๖,๘๖๐	
		อาวุโส		๑	๑๔,๐๑๐	๑.๕	๑๔,๘๗๐	๑	๒	๑๘,๗๕๐	
				๒	๑๔,๗๕๐	๗	๒๑,๕๕๐	๐.๕	๗.๕	๒๔,๐๑๐	
		ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๑.๕	๑๒,๗๒๐	๑๖	๑๕,๑๕๐	๒.๕	๑๘	๑๖,๓๕๐	
				๑๖.๕	๑๕,๕๕๐	๒๐	๑๗,๕๗๐	๒	๒๑.๕	๑๘,๕๘๐	
				๒๐.๕	๑๗,๘๘๐	๒๔	๒๐,๐๔๐	๑.๕	๒๕	๒๐,๖๗๐	
				๒๔.๕	๒๐,๓๖๐	๒๘	๒๒,๗๖๐	๑	๒๘.๕	๒๓,๑๕๐	
				๒๘.๕	๒๓,๑๕๐	๓๐.๕	๒๔,๖๔๐	๐.๕	๓๑	๒๕,๐๒๐	
				๓๑	๒๕,๐๒๐					๓๒	๒๕,๖๖๐
				๓๒	๒๕,๖๖๐					๓๓	๒๖,๓๐๐
		ชำนาญงาน		๑	๑๓,๘๗๐	๒.๕	๑๔,๓๘๐	๒	๔	๑๕,๕๓๐	
๓	๑๔,๖๘๐			๔	๑๔,๖๐๐	๑.๕	๑๐	๑๘,๘๗๐			
๕.๕	๑๘,๕๘๐			๑๒	๒๑,๖๒๐	๑	๑๒.๕	๒๒,๐๔๐			
๑๒.๕	๒๒,๐๔๐			๑๗	๒๖,๑๒๐	๐.๕	๑๗.๕	๒๖,๕๘๐			
อาวุโส		๑	๑๔,๐๑๐	๕	๒๑,๗๑๐	๑	๕.๕	๒๒,๑๗๐			
		๕.๕	๒๒,๑๗๐	๑๐	๒๖,๘๖๐	๐.๕	๑๐.๕	๒๖,๗๘๐			

นาย ร. ตำแหน่ง จพว.ธุรการ ปง.
วุฒิการศึกษา : ปวส
เงินเดือน : ชั้นที่ 13.5 อัตรา 13,760
ปรับเพิ่ม : 2.5 ชั้น เป็นชั้นที่ 16.0
เงินเดือน 15,140 บาท

วุฒิ ปวส.

วุฒิ ปวท.

วุฒิ ปวช.

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขึ้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ (๒)	ขั้นที่ได้รับการปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ เทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อาชีวประกาศนียบัตรเทียบเท่า หรือ ประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๔ ป.ตรี วิชาการ อำนวยการ บริหาร นาย ร. ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคล ปฏิบัติการ วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี เงินเดือน : ขั้นที่ 15 อัตรา 18,840 บาท ปรับเพิ่ม : 2.5 ขั้น เป็นขั้นที่ 17.5 เงินเดือน 20,440 บาท นาย ร. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ... ระดับต้น วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี เงินเดือน : ขั้นที่ 12 อัตรา 25,470 บาท ปรับเพิ่ม : 1 ขั้น เป็นขั้นที่ 13.0 เงินเดือน 26,460 บาท	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๗.๕	๒๐,๘๕๐	๒.๕	๑๗.๕	๒๑,๘๘๐
				๑๘	๒๐,๗๗๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒	๒๔	๒๕,๒๗๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๗๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๒๒๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๒๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐	ชก.(๒๐.๕)*	๓๗,๔๑๐	๐.๕	ชก.(๒๔)*	๓๗,๕๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๓	๑๖,๗๐๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๒	๑๐	๒๓,๐๘๐
				๔	๒๒,๑๗๐	๑๒	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๓	๒๕,๙๗๐
				๑๒.๕	๒๕,๔๗๐	๑๗	๓๐,๒๒๐	๑	๑๗.๕	๓๐,๗๙๐
				๑๗.๕	๓๐,๗๙๐	๒๓.๕	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๔	๓๗,๕๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๔.๕	๒๕,๕๓๐
				๔	๒๔,๙๖๐	๘	๒๙,๕๑๐	๑	๘.๕	๓๐,๑๐๐
				๘.๕	๓๐,๑๐๐	๑๔	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๔.๕	๓๗,๘๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๔.๕	๒๙,๒๘๐	๑	๕	๒๙,๙๘๐
				๕	๒๙,๙๘๐	๑๐	๓๗,๑๒๐	๐.๕	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐
		อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๒.๕	๑๖,๗๐๐	๘	๒๑,๗๑๐	๒	๙.๕	๒๓,๐๘๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๒.๕	๒๕,๙๗๐
				๑๒	๒๕,๔๗๐	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐	๑	๑๗	๓๐,๗๙๐
				๑๗	๓๐,๗๙๐	๒๓	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๓.๕	๓๗,๕๖๐
		อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๗๐	๓	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๔	๒๕,๕๓๐
				๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๙,๕๑๐	๑	๘	๓๐,๑๐๐
				๘	๓๐,๑๐๐	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๓.๕	๓๗,๘๓๐
		อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๔	๒๙,๒๘๐	๑	๔.๕	๒๙,๙๘๐
				๔.๕	๒๙,๙๘๐	๙.๕	๓๗,๑๒๐	๐.๕	๑๐	๓๗,๘๘๐
		บริหาร ท้องถิ่น	ต้น	๒	๑๖,๗๐๐	๗.๕	๒๑,๗๑๐	๒	๙	๒๓,๐๘๐
				๘	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๒	๒๕,๙๗๐
				๑๓.๕	๒๕,๔๗๐	๑๖	๓๐,๒๒๐	๑	๑๖.๕	๓๐,๗๙๐
				๑๖.๕	๓๐,๗๙๐	๒๒.๕	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๓	๓๗,๕๖๐
		บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๗๐	๒.๕	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๓.๕	๒๕,๕๓๐
				๓	๒๔,๙๖๐	๗	๒๙,๕๑๐	๑	๗.๕	๓๐,๑๐๐
				๗.๕	๓๐,๑๐๐	๑๓	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๓.๕	๓๗,๘๓๐
		บริหาร ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๓.๕	๒๙,๒๘๐	๑	๔	๒๙,๙๘๐
				๔	๒๙,๙๘๐	๘	๓๖,๘๒๐	๐.๕	๘.๕	๓๗,๙๐๐

* หมายถึง พนักงานเทศบาล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ร.ร.	ข้อมูลผู้เรียนระบุไว้ในเอกสาร	ประเภท	จำนวนเงินที่ได้รับเมื่อเรียนจบ (บาท)						จำนวนเงินที่ได้รับ	เงินที่ได้รับเมื่อรวมแล้วต่อผู้เรียน (บาท)	
			เงินต้น	เงินฝาก		เงินอุดหนุน		เงิน		เงิน	เงินฝาก
				เงิน	เงินฝาก	เงิน	เงินฝาก				
๓	๑. วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ๒. วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ๓. วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี นางสาว ก. ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับปฏิบัติการ วุฒิการศึกษา : สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต เงินเดือน : ขั้นที่ 22.5 อัตรา 24,090 ปรับเพิ่ม : 2.5 ขั้น เป็นขั้นที่ 25 แต่เกินขั้นที่ 24.5 จึงได้เพิ่มแค่ 2.0 ขั้น เป็นขั้นที่ 24.5 อัตรา 25,670 บาท	วิทยาลัยการ	ปฏิบัติงาน	๓๖	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖	๓๓๖,๖๖๐	๓	๓๓๖.๕	๓๓๖,๓๓๐	
				๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖.๕	๓๓๕,๖๖๐	
				๓๓๖	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖	๓๓๖,๖๖๐	๓	๓๓๖.๕	๓๓๕,๓๓๐	
				๓๓๖.๕	๓๓๖,๓๓๐	๓๓๖	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖.๕	๓๓๖,๐๐๐	
				๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖	๓๓๖,๕๕๐		๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๓๓๐	
				๓๓๖.๕	๓๓๖,๐๐๐				๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๓๓๐	
				๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๓๓๐	๓๓๖.๕	๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๖๖๐	
				๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๓๓๐	๓	๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๖๖๐	
		วิทยาลัยการ	ชำนาญการ	๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๖.๕	๓๓๖,๓๓๐	๓๖.๕	๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	
				๓๖	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓	๓๓๕	๓๓๖,๐๐๐	
				๓๓๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๕	๓๓๖,๓๓๐	๓๓๕	๓๓๕	๓๓๖,๖๖๐	
				๓๓๕.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖,๓๓๐	๓	๓๓๖	๓๓๖,๖๖๐	
				๓๓๖	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๖.๕	๓๓๖	๓๓๕,๖๖๐	
		วิทยาลัยการ	ชำนาญการพิเศษ	๓	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๕	๓๓๕,๖๖๐	๓	๓๕	๓๓๖,๓๓๐	
				๓๕	๓๓๕,๖๖๐	๓๓๕	๓๓๕,๓๓๐	๓๓๕	๓๓๕	๓๓๖,๓๓๐	
				๓๕	๓๓๕,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓	๓๓๕	๓๓๕,๓๓๐	
				๓๓๕	๓๓๕,๖๖๐	๓๓๕.๕	๓๓๕,๓๓๐	๓๖.๕	๓๓๕	๓๓๕,๖๖๐	
				๓๓๕	๓๓๕,๖๖๐	๓๓๕.๕	๓๓๕,๓๓๐	๓๖.๕	๓๓๕	๓๓๕,๖๖๐	
				๓๓๕	๓๓๕,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๖.๕	๓๓๖	๓๓๕,๖๖๐	
				๓๓๕	๓๓๕,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๖.๕	๓๓๖	๓๓๕,๖๖๐	

ร.ร.	ข้อมูลผู้เรียนระบุไว้ในเอกสาร	ประเภท	จำนวนเงินที่ได้รับเงินการเพิ่ม (บาท)						จำนวนเงินที่ได้รับเงิน	เงินที่ได้รับเมื่อรวมแล้วต่อผู้เรียน (บาท)	
			เงินต้น	เงินฝาก		เงินอุดหนุน		เงิน		เงิน	เงิน
				เงิน	เงิน	เงิน	เงิน				
๔	๑. วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุบลราชธานี (หลักคุณ ๒ ปี) นางสาว ข. ตำแหน่ง เกษตรกร ปฏิบัติการ วุฒิการศึกษา : เกษตรศาสตรบัณฑิต เงินเดือน : ขั้นที่ 20.5 อัตรา 22,600 ปรับเพิ่ม : 2.5 ขั้น เป็นขั้นที่ 23.0 เงินเดือน 24,480 บาท	วิทยาลัยการ	ปฏิบัติงาน	๓๖	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖	๓๓๖,๖๖๐	๓	๓๓๖.๕	๓๓๖,๓๓๐	
				๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖.๕	๓๓๕,๖๖๐	
				๓๓๖	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖	๓๓๖,๖๖๐	๓	๓๓๖.๕	๓๓๕,๓๓๐	
				๓๓๖.๕	๓๓๖,๓๓๐	๓๓๖	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖.๕	๓๓๖,๐๐๐	
				๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖	๓๓๖,๕๕๐		๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๓๓๐	
				๓๓๖.๕	๓๓๖,๐๐๐				๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๓๓๐	
				๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๓๓๐	๓๓๖.๕	๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๖๖๐	
				๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๓๓๐	๓	๓๓๖.๕๕๕	๓๓๖,๖๖๐	
		วิทยาลัยการ	ชำนาญการ	๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๖.๕	๓๓๖,๓๓๐	๓๖.๕	๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	
				๓๖	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓	๓๓๕	๓๓๖,๐๐๐	
				๓๓๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๕	๓๓๖,๓๓๐	๓๓๕	๓๓๕	๓๓๖,๖๖๐	
				๓๓๕.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖,๓๓๐	๓	๓๓๖	๓๓๖,๖๖๐	
				๓๓๖	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓๖.๕	๓๓๖	๓๓๕,๖๖๐	
		วิทยาลัยการ	ชำนาญการพิเศษ	๓	๓๓๖,๖๖๐	๓๓๕	๓๓๕,๖๖๐	๓	๓๕	๓๓๖,๓๓๐	
				๓๕	๓๓๕,๖๖๐	๓๓๕	๓๓๕,๓๓๐	๓๓๕	๓๓๕	๓๓๖,๓๓๐	
				๓๕	๓๓๕,๖๖๐	๓๓๖.๕	๓๓๖,๖๖๐	๓	๓๓๕	๓๓๕,๓๓๐	
				๓๓๕	๓๓๕,๖๖๐	๓๓๕.๕	๓๓๕,๓๓๐	๓๖.๕	๓๓๕	๓๓๕,๖๖๐	
		วิทยาลัยการ	เชี่ยวชาญ	๓	๓๓๕,๖๖๐	๓๓๕	๓๓๕,๖๖๐	๓๓๕	๓๓๕	๓๓๕,๖๖๐	
				๓	๓๓๕,๖๖๐	๓๓๕	๓๓๖,๖๖๐	๓	๓๓๖	๓๓๕,๖๖๐	
				๓๓๖	๓๓๕,๖๖๐	๓๓๕	๓๓๖,๓๓๐	๓๖.๕	๓๓๕	๓๓๕,๓๓๐	

ที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๖	ป.โท ตรงสาย นางสาว ก. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ วุฒิการศึกษา : สป.ม. เงินเดือน : ขั้นที่ 13 อัตรา 25,970 ปรับเพิ่ม : 2 ขั้น เป็นขั้นที่ 15.0 เงินเดือน 28,030 บาท นาย ณ. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...ต้น วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท เงินเดือน : ขั้นที่ 17.5 อัตรา 31,340 ปรับเพิ่ม : 1.5 ขั้น เป็นขั้นที่ 19.0 แต่เกินขั้นที่ 18.5 จึงได้เพิ่มแค่ 1.0 ขั้น เป็นขั้นที่ 18.5 เงินเดือน 32,450 บาท นาง ก. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท เงินเดือน : ขั้นที่ 16.5 อัตรา 41,250 ปรับเพิ่ม : 0.5 ขั้น เป็นขั้นที่ 17.0 เงินเดือน 41,930 บาท	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๘๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๓	๒๑.๕	๒๓,๓๘๐
				๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒.๕	๒๔.๕	๒๕,๖๙๐
				๒๓	๒๔,๘๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘	๒๘,๖๙๐	๑.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘.๕	๒๗,๘๐๐	๒๙	๒๙,๕๗๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๘๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๘๐	๑.๕	ชก.(๑๙)*	๓๒,๘๕๐
				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ชก.(๒๒.๕)*	๓๖,๓๑๐	๑	ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐
				ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐	ชก.(๒๔.๕)*	๔๓,๕๘๐	๐.๕	ชก.(๒๔)*	๔๔,๒๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๖.๕	๑๙,๘๖๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๖,๘๖๐	๒	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๘	๓๑,๓๘๐	๑.๕	๑๙	๓๒,๘๕๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๑	๒๓	๓๖,๘๖๐
				๒๓	๓๖,๘๖๐	๒๘.๕	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๔	๔๔,๒๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๘๐๐	๒	๕	๒๖,๑๐๐
				๔	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘.๕	๓๐,๑๐๐
				๘	๒๙,๕๑๐	๑๓.๕	๓๖,๘๕๐	๑	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๔	๓๗,๑๓๐	๑๘.๕	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๙	๔๔,๑๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๘๐๐	๒.๕	๒๖,๘๖๐	๑.๕	๓.๕	๒๗,๘๕๐
				๓	๒๗,๑๖๐	๙.๕	๓๖,๘๑๐	๑	๑๐	๓๗,๑๒๐
				๑๐	๓๗,๑๒๐	๑๔	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐
		อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๖	๑๙,๘๖๐	๘	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๖,๘๖๐	๒	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๘๐	๑.๕	๑๘.๕	๓๒,๘๕๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๒	๓๖,๓๑๐	๑	๒๒.๕	๓๖,๘๖๐
				๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๘	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๘.๕	๔๔,๒๘๐
		อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๓	๒๔,๘๐๐	๒	๔.๕	๒๖,๑๐๐
				๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘	๓๐,๑๐๐
				๗.๕	๒๙,๕๑๐	๑๓	๓๖,๘๕๐	๑	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐
				๑๓.๕	๓๗,๑๓๐	๑๘	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐
		อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๘๖๐	๑.๕	๓	๒๗,๘๕๐
				๒.๕	๒๗,๑๖๐	๙	๓๖,๘๑๐	๑	๙.๕	๓๗,๑๒๐
				๙.๕	๓๗,๑๒๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๔	๔๔,๑๓๐
		บริหาร ท้องถิ่น	ต้น	๕.๕	๑๙,๘๖๐	๗.๕	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๙.๕	๒๓,๕๕๐
				๘	๒๒,๑๗๐	๑๒.๕	๒๖,๘๖๐	๒	๑๔	๒๘,๐๓๐
				๑๓	๒๖,๙๘๐	๑๗	๓๑,๓๘๐	๑.๕	๑๘	๓๒,๘๕๐
				๑๗.๕	๓๑,๘๘๐	๒๑.๕	๓๖,๓๑๐	๑	๒๒	๓๖,๘๖๐
				๒๒	๓๖,๘๖๐	๒๗.๕	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๘	๔๔,๒๘๐

ที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ (๒)	ขั้นที่ได้รับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า (ต่อ)	บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๗๐๐	๒.๕	๒๔,๔๐๐	๒	๔	๒๖,๑๐๐
				๓	๒๔,๘๖๐	๖.๕	๒๘,๘๓๐	๑.๕	๗.๕	๓๐,๑๐๐
				๗	๒๘,๕๑๐	๑๒.๕	๓๖,๔๕๐	๑	๑๓	๓๗,๑๓๐
				๑๓	๓๗,๑๓๐	๑๗.๕	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๔	๔๔,๑๓๐
		บริหาร ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๗๗๐	๑.๕	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๒.๕	๒๗,๘๕๐
				๒	๒๗,๑๖๐	๖.๕	๓๔,๒๒๐	๑	๓	๓๕,๐๗๐
				๗	๓๕,๐๗๐	๑๑.๕	๔๒,๗๕๐	๐.๕	๑๒	๔๓,๘๐๐

ส.บ.

4. กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำคำสั่งให้พนักงานเทศบาลปรับอัตราเงินตามคุณวุฒิ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2568 เป็นต้นไป

5. กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งคำสั่งให้พนักงานเทศบาลปรับอัตราเงินตามคุณวุฒิ ให้ทุกส่วนราชการทราบ และดำเนินการเบิกจ่าย

6. กองการเจ้าหน้าที่ บันทึกข้อมูลการปรับอัตราเงินเดือนในทะเบียนประวัติ พนักงานเทศบาล

ส่วนพนักงานจ้าง ยังคงต้องรอกันไป ขณะนี้ ก.กลาง อยู่ระหว่างพิจารณาว่าจะใช้รูปแบบในการปรับอัตราค่าตอบแทนอย่างไร แต่ที่รู้คือ มีผลย้อนกลับไป 1 พฤษภาคม 2567 อย่างแน่นอน และหากมีข่าวคืบหน้า สถานี...สวัสดิการ จะนำมาเล่าให้ฟังอีกครั้งหนึ่ง





สถานี...สวัสดิการ

พนักงานจ้างต้องถูกหักเงินสมทบกองทุนประกันสังคมทุกเดือน
โดยปกติร้อยละ 5 ของค่าตอบแทน แต่ต้องไม่ต่ำกว่า 83 บาท แต่ไม่เกิน 750 บาท
แล้วเมื่อจ่ายแล้วจะได้ประโยชน์อะไรบ้างตามไปดูกัน

1.กรณีเจ็บป่วย



กรณีปกติ :

สถานพยาบาลตามสิทธิและเครือข่ายของโรงพยาบาลตามสิทธิ
ไม่ต้องสำรองจ่าย



กรณีอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน :

สภ.รัฐ = ผู้ป่วยนอก เท่าที่จ่ายจริง

ผู้ป่วยใน ไม่เกิน 3 วัน ไม่นับวันหยุด

สภ.เอกชน = ผู้ป่วยนอก ไม่เกิน 1,000 บาท เกินได้ตามประกาศ คกก.การแพทย์

ผู้ป่วยใน (รักษาตัวนอกห้อง ICU)

ค่ารักษาวันละไม่เกิน 2,000 บาท

ค่าห้องพักและค่าอาหาร ไม่เกินวันละ 700 บาท

ผู้ป่วยใน (รักษาตัวในห้อง ICU)

ค่าห้องพักและค่าอาหาร ไม่เกินวันละ 4,500 บาท

ค่าผ่าตัดได้ไม่เกินครั้งละ 8,000-16,000 บาท

ค่ายาและค่าอุปกรณ์ ไม่เกิน 4,000 บาท

ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการและค่าเอ็กซเรย์ ไม่เกิน 1,000 บาท



กรณีประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤติ :

สถานพยาบาลใกล้เคียงได้ทุกแห่ง ไม่ต้องสำรองจ่าย แต่ไม่เกิน 72 ชั่วโมง
(นับรวมวันหยุด)

กรณีทันตกรรม :

- ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน ผ่าฟันคุด ไม่เกินปีละ 900 บาท

- ฟันเทียมชนิดถอดได้และบางส่วน 1-5 ซี่ ไม่เกิน 1,300 บาท มากกว่า 5 ซี่ขึ้นไป
ไม่เกิน 1,500 บาท

- ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก ปากบนหรือปากล่าง ไม่เกิน 2,400 บาท ทั้งปากบน
และปากล่าง ไม่เกิน 4,400 บาท



เงื่อนไขเพิ่มเติม : ส่งเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนเข้ารับ
บริการทางการแพทย์จึงเกิดสิทธิ

2. กรณีคลอดบุตร



ผู้ประกันตนผู้หญิง :

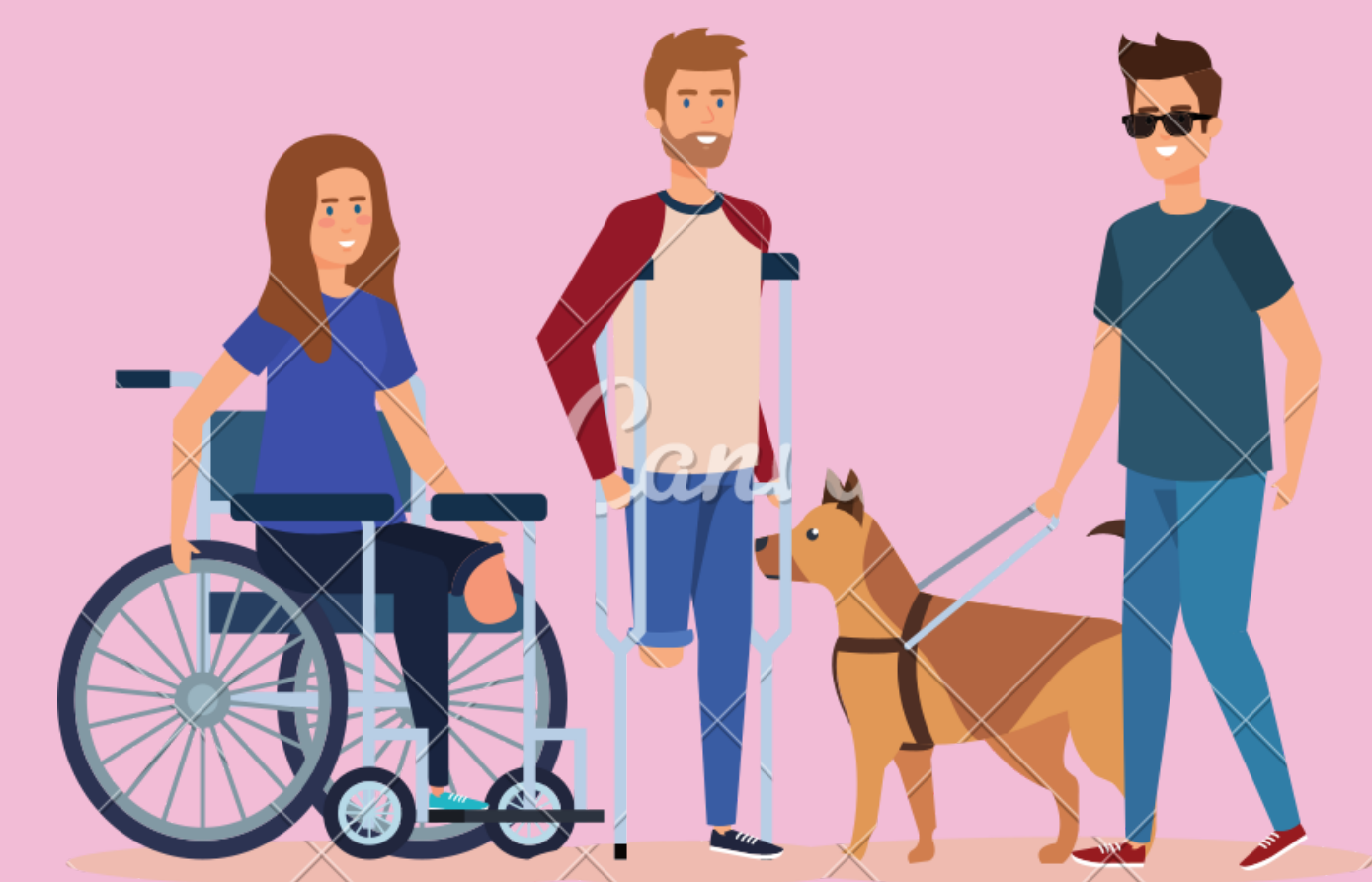
1. ค่าคลอดบุตร 15,000 บาท ไม่จำกัดสถานพยาบาลและจำนวนครั้ง
2. เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อคลอดบุตร ร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 90 วัน (ไม่เกิน 2 ครั้ง)
3. ค่าตรวจและฝากครรภ์ ไม่เกิน 1,500 บาท

ผู้ประกันตนผู้ชาย :

1. ภรรยาที่ถูกต้องตามกฎหมาย หรืออยู่กินฉันท์สามีภรรยา
2. ค่าคลอดบุตร 15,000 บาท ไม่จำกัดสถานพยาบาลและจำนวนครั้ง
3. ค่าตรวจและฝากครรภ์ ไม่เกิน 1,500 บาท

เงื่อนไขเพิ่มเติม : ส่งเงินสมทบมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า 3 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนคลอดบุตรถ้าเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ ให้ใช้สิทธิคนเดียว

3. กรณีทุพพลภาพ



1. ค่าทดแทนการขาดรายได้ :

ระดับเสียหายไม่รุนแรง : ร้อยละ 30 ของค่าจ้างหรือค่าจ้างที่ลดลงรายวัน ตามมาตรา 57 ไม่เกิน 180 เดือน

ระดับเสียหายรุนแรง : ร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57 ตลอดชีวิต

ค่าบริการทางการแพทย์ :

เจ็บป่วยปกติ

- สภ.รัฐ ผู้ป่วยนอก เก้าที่จ่ายจริง ผู้ป่วยใน ไม่เสียค่าใช้จ่าย
- สภ.เอกชน ผู้ป่วยนอก ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท ผู้ป่วยใน ไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท

เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤติ สภ.ใกล้เคียงทุกแห่ง ไม่เกิน 72 ชั่วโมง ไม่ต้องสำรองจ่าย นับรวมวันหยุด

เงื่อนไขเพิ่มเติม : ไม่เกิดจากการทำงาน และส่งเงินสมทบมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า 3 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนทุพพลภาพ

4.กรณีเสียชีวิต



1. ส่งเงินสมทบตั้งแต่ 36 เดือน แต่ไม่เกิน 120 เดือน ได้รับเงินสงเคราะห์ ร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 4 เดือน และเงินค่าทำศพ 50,000 บาท

2. ส่งเงินสมทบตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป ได้รับเงินสงเคราะห์ ร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 12 เดือน และเงินค่าทำศพ 50,000 บาท

เงื่อนไขเพิ่มเติม : ส่งเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 เดือน ภายใน 6 เดือนก่อนเสียชีวิต

ยังเหลือสิทธิประโยชน์อะไรอีกหรือไม่
ติดตามได้ ฉบับหน้า



วินัยนั้น ... สำคัญไฉน

🔍 การส่งใบลากับความผิดทางวินัย ✕



การรักษาวินัยและปฏิบัติหน้าที่ไปตามระเบียบที่ทางราชการได้กำหนดไว้ก็ถือเป็นหน้าที่สำคัญที่บุคลากรทุกคนจะต้องยึดถือและใส่ใจที่จะปฏิบัติ เช่น ระเบียบในเรื่องเกี่ยวกับการลา การเสนอหรือการจัดส่งใบลา ถือเป็นเรื่องใกล้ตัว และเป็นเรื่องที่มีระเบียบกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติอย่างชัดเจน และมีประเด็นที่น่าสนใจเกี่ยวกับการส่งใบลา ที่อาจจะทำให้มีการขาดราชการ หรือมีการดำเนินการทางวินัยได้



หมายความว่า อย่างช้าต้องส่งใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติงานหลังจากลาป่วยเท่านี้แหละ

ไม่ยื่นใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน อาจมีผลความผิดทางวินัยฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ หรืออาจเป็นการขาดราชการได้



🔍 ใบลาป่วย ✕

ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เสนอหรือจัดส่งใบลาป่วยต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันถัดจาก



เว้นแต่ในกรณีจำเป็นจะเสนอหรือจัดส่งใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการก็ได้

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. 159/2552

“พฤติการณ์แห่งการกระทำของผู้ฟ้องคดีจึงเป็นการไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ โดยไม่ได้ยื่นใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ”

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. 107/2553

“การที่ผู้ฟ้องคดีมิได้เสนอใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ และเหตุผลการลาไม่มีเหตุอันควรรับฟังได้ ผู้ถูกฟ้องคดีจึงไม่อนุญาตให้ลาป่วย ถือว่าเป็นการขาดราชการ จึงขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ฟ้องคดี จึงเป็นการกระทำที่ชอบด้วยกฎหมาย”

“การไม่ยื่นใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน ก็มีมติขึ้นสู่ศาลมาแล้วนะ”



การส่งใบลาด้วยความผิดทางวินัย

🔍 ใบลากิจส่วนตัว

ต้องส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อได้รับอนุญาต
จึงจะหยุดงานได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถ
รอรับอนุญาตได้ทันที

การลาก่อนแล้วส่งใบลากิจส่วนตัวย้อนหลัง ต้อง
เป็นกรณีพิเศษที่มีอาจคาดหมายได้ล่วงหน้าเท่านั้น
และต้องส่งใบลาในวันแรกที่กลับมาปฏิบัติงาน

ลากิจส่วนตัว
ต้องได้รับ
อนุญาตก่อน

🔍 ใบลาพักผ่อน

ให้เสนอหรือจัดส่งใบลา
ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ
จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต
และเมื่อได้รับอนุญาตแล้ว
จึงจะหยุดราชการได้

บ้านสวนเรา
กำหนดยื่นล่วงหน้า 3 วัน

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลาของพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม)
ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555

ข้อ 352 วรรคหนึ่ง “พนักงานเทศบาลซึ่งประสงค์จะลาป่วยเพื่อรักษาตัว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ในกรณีจำเป็น จะเสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรก
ที่มาปฏิบัติราชการก็ได้”

ข้อ 355 “พนักงานเทศบาลซึ่งประสงค์จะลากิจส่วนตัว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึง
ผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถรอรับอนุญาตได้ทันที
จะเสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อมระบุเหตุจำเป็นไว้ แล้วหยุดราชการไปก่อนก็ได้ แต่จะต้องชี้แจงเหตุผลให้ผู้มีอำนาจ
อนุญาตทราบโดยเร็ว

ในกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่อาจเสนอหรือจัดส่งใบลาก่อนตามวรรคหนึ่งได้ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อม
ทั้งเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ”

ข้อ 359 พนักงานเทศบาลซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับจนถึง
ผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน
และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. 2558

ข้อ 16 “พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติ
ตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ”

รวมถึงลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง

แม้ว่าการลาจะเป็นสวัสดิการประเภทหนึ่งของทางราชการที่บุคลากรทุกคนพึงได้รับ
จากทางราชการ แต่ถ้าหากปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบและแบบธรรมเนียมปฏิบัติ
ของทางราชการ ก็อาจจะเป็นความผิดทางวินัยได้ ดังนั้น จึงควรศึกษาระเบียบ
กฎเกณฑ์ต่างๆ ให้ดี เพราะจะได้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบและแบบธรรมเนียม
ปฏิบัติของทางราชการที่ได้วางไว้อย่างเคร่งครัด

ปิดท้าย ...

“ เดือนนี้ พวกเราชาว HR ได้รวบรวมเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการท้องถิ่นมาให้ แม้คุณเริ่มจากสายทั่วไป ก็เติบโตได้ถึงสายบริหารท้องถิ่น ตั้งเป้าหมายไว้แล้วเดินไปให้ถึง Fighting ครับ ... ”

